Общество с ограниченной ответственностью
Специализированный застройщик «Легенда»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Р.Р. Мурзагулов
« 15 » января 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в ООО СЗ «Легенда»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО СЗ «Легенда» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, Уставом Общества.

1.2. Политика ООО СЗ «Легенда» (далее – Общества) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Общества является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

2.2. Задачами антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Общества;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в Обществе;
- закрепление ответственности работников Общества за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1. Принципами Политики Общества являются:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-

пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 3.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции Общества основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;
- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;
- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

4. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Генеральный директор Общества:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Общества, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Обществе;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и

правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Обществе мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Общества проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, и уведомлений о конфликте интересов работников Общества;

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;

- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю Общества;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе;

- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Общества.

5. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, образца декларации о конфликте интересов;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Общества;

- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов Общества по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Работники Общества, виновные в нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и настоящего Положения, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Общество вправе применять к работникам, нарушившим настоящее Положение, меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, вплоть до увольнения.

7.3. В случае выявления фактов коррупции, совершенных контрагентами Общества, Общество вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, потребовать возмещения убытков и принять иные меры, предусмотренные законодательством и условиями договора.

7.4. Руководство Общества обеспечивает неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения и не допускает поблажек или снисхождения к нарушителям.

8. Пересмотр и актуализация Положения

8.1. Настоящее Положение подлежит регулярному пересмотру и актуализации не реже одного раза в три года, а также по мере необходимости, в том числе в случае изменения законодательства Российской Федерации, Методических рекомендаций или внутренних потребностей Общества.

8.2. Предложения по изменению и дополнению настоящего Положения могут вноситься любым работником Общества.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором Общества.

9.2. Все работники Общества должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

9.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Генерального директора Общества и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.